

Leitbild Pflegeakademie

Die Berufe in der Pflege gewinnen zunehmend an Bedeutung und wir ermöglichen eine berufliche und persönliche Entwicklung besonders im Rahmen der generalistischen Ausbildung zum/zur Pflegefachmann*frau. Die Pflege rückt immer mehr in das öffentliche Blickfeld, bietet Entwicklungspotential und Perspektiven. Jung und Alt gestalten gemeinsam den Alltag, sind für einander da und können voneinander lernen.

Wir, die Mitarbeitenden der Pflegeakademie Vereinte Martin Luther + Althanauer Hospital Stiftung Hanau, stellen sich dieser Herausforderung und vertreten in der Öffentlichkeit das Berufsbild überzeugend. Bei unserer täglichen Arbeit orientieren wir uns am Leitbild des Unternehmens Vereinte Martin Luther + Althanauer Hospital Stiftung Hanau.

Unsere Gemeinschaft definiert sich über eine bestehende Einheit.

Zu dieser Gemeinschaft gehören drei Kursen in der Ausbildung zum Pflegefachmann, zur Pflegefachfrau und ein Kurs in der Ausbildung zur staatlich anerkannten Altenpflegehilfe. Des Weiteren bieten wir die Weiterbildungen zum/zur Praxisanleiter*in nach WPO, zur Präsenzkraft, zur Betreuungskraft §43b und zur Wohnbereichsleitung an.

Zusätzlich gehört das Team der Pflegeakademie, der Unternehmensverbund Vereinte Martin Luther + Althanauer Hospital Stiftung Hanau (VMLS) und die ausbildenden Kooperationspartner unserer Gemeinschaft im Ganzen an.

Mit dem gemeinsamen Ziel von qualifizierter Aus- und Weiterbildung wollen wir dafür sorgen, dass Zusammenarbeit und das Zusammengehörigkeitsgefühl unterstützt und gefördert werden.

Unsere Zusammenarbeit ist gekennzeichnet durch gegenseitige Empathie und Wertschätzung, sowie durch einen respektvollen Umgang miteinander.

Wir orientieren uns am christlichen Menschenbild, wonach jeder Mensch von Gott gewollt und geliebt ist; das gibt ihm Würde und macht die Einmaligkeit seiner Person aus. Der Glaube einer jeden Person muss nicht bezeugt werden, jedoch erwarten wir eine Bereitschaft aller Beteiligten für Lernprozesse in einer Gemeinschaft mit einem christlichen Menschenbild.

Im Mittelpunkt steht der diakonische Leitgedanke:

Menschen zu begleiten, zu beraten, zu stärken, zu trösten, zu pflegen, zu heilen und sie zu bilden.

Der diakonische Leitgedanke ist bereits bei unserer Bewerberakquise die Basis zum Beginn einer Aus- oder Weiterbildung. Jeder Bewerber, jede Bewerberin, der/die die formalen Voraussetzungen für die jeweilige Maßnahme mitbringt, wird wertschätzend und pädagogisch beraten. Er/Sie wird in eine Maßnahme zur Aus- oder Weiterbildung gelenkt, wenn dies möglich, und, bezüglich der Eingliederung in den Arbeitsmarkt, zielführend erscheint.

Um das christliche Menschenbild und den Diakonischen Gedanken in das Bewusstsein unserer Gemeinschaft zu bringen, findet zu Beginn und zum Ende der Ausbildung ein gemeinsamer Gottesdienst statt.

Im Unterricht werden in verschiedenen Lernfeldern ethische Grundhaltungen und auch christliche Werte vermittelt.

Unsere Ausgestaltung des christlichen Menschenbildes steht in Zusammenhang mit der pädagogischen Führung. Das Team der Pflegeakademie will dazu beitragen, dass Menschen in der Aus- und Weiterbildung sich selbst erkennen sowie den Umgang mit anderen Menschen selbständig und verantwortlich gestalten. Hierbei hat das Lehrerteam die Aufgabe bei der Entfaltung der individuellen Begabungen Hilfe zu leisten. Die Schwerpunkte liegen sowohl im Gedanken der Führung als auch im Gedanken des Wachsen-Lassens. Führung verstehen wir als planmäßige Anwendung verschiedener Methoden um die Lernenden zu lenken, damit die Ziele der jeweiligen Maßnahmen erreicht werden können und um Beziehungsprozesse professionell gestalten zu können. Das Ziel einer jeden Maßnahme ist die Eingliederung in den Arbeitsmarkt nach den individuellen Bedürfnissen und Fähigkeiten der Lernenden.

Im Wachsenlassen sorgen wir für günstige Lernbedingungen und Lernsituationen in denen sich der Lernende von innen heraus entfalten kann.

Wir achten auf Impulse, um die Lernenden aufzufangen und um auf Erfahrungen und Gelerntes aufzubauen. In der Zusammenarbeit unserer Gemeinschaft ist geduldiges Wachsenlassen und verantwortungsvolles Führen gleichermaßen notwendig. Zum einen um die Entfaltung verschiedener Kompetenzen zu fördern und auszubilden, zum anderen um eine Auseinandersetzung mit Fachlichkeit, Werten und Normen zu fördern.

Die Auseinandersetzung soll den Lernenden helfen, eine eigene Haltung herauszubilden. Es soll sie befähigen, eigenverantwortlich, bewusst und selbständig beruflich zu handeln sowie berufspolitisch die Pflege in der Gesellschaft zu vertreten und mitzugestalten.

Das Team der Pflegeakademie gestaltet gemeinsam die organisatorische, konzeptionelle und inhaltliche Gestaltung der Aus- und Weiterbildungsangebote der VMLS.

Dies gilt für folgende Angebote mit folgenden Schwerpunkten:

1. Dreijährige Ausbildung zum/zur Pflegefachmann/Pflegefachfrau Schwerpunkt ist die fachliche Gestaltung und die pädagogische Begleitung der Kursteilnehmer.
2. Einjährige Ausbildung zum/zur Altenpflegehelfer*in Schwerpunkt ist die fachliche Gestaltung und die pädagogische Begleitung der Kursteilnehmer*innen.
3. Staatlich anerkannte Weiterbildung zum/zur „Praxisanleiter*in“. Schwerpunkt ist die fachliche Gestaltung der Module, die Begleitung der Kursteilnehmer*innen.
4. Staatlich anerkannte Weiterbildung zur "Wohnbereichsleitung".
5. Qualifizierungslehrgang zur „Betreuungskraft nach § 43b SGB XI“

Unsere Leitlinien für qualifizierte Aus- und Weiterbildung zu einer optimalen Integration in den Arbeitsmarkt

- Mit der jährlichen Überprüfung der Bedarfe am aktuellen Arbeitsmarkt erhalten wir notwendige Informationen zur bedarfsgerechten Aktualisierung unserer Leistungsangebote.
- In Zusammenarbeit mit einem regionalen Netzwerk werden Ausbildungsplätze gesichert und die Aussicht auf eine arbeitsmarktliche Integration ermöglicht.
- Wir übernehmen die Verantwortung für eine qualifizierte und handlungsorientierte Aus- und Weiterbildung, die sich an pflegewissenschaftlichen Erkenntnissen, an den fachlichen Inhalten der jeweiligen Maßnahmen und am Fachkräftebedarf orientiert.
- Wir beraten über berufliche Perspektiven und geben Hilfestellung bei der Gestaltung dieser. Wir unterstützen dies in Aus- und Weiterbildung mit einem Schwerpunkt im Fachbezug Pflege und Betreuung.
- Wir verstehen uns als Team, welches motiviert und mit viel Engagement die Aus- und Weiterbildung gestaltet, offen ist für Innovation und Kreativität und sich an der Entwicklung in der Pflege maßgebend beteiligt.
- Wir, als qualifiziertes Lehrpersonal, mit Berufserfahrung und reflektiertem Handeln sichern eine solide Basis für den Lernerfolg unserer Kunden. Mit modernen Lehr- und Lernmethoden sorgen wir für eine curriculäre Unterrichtsgestaltung in Aus- und Weiterbildung.
- Wir arbeiten mit dem Bewusstsein, für unsere Kunden da zu sein. Wir wollen ihnen mit Empathie und Wertschätzung begegnen.
- Wir legen Wert auf eine gute Zusammenarbeit und persönliche Kontakte. Wir begleiten Menschen auf ihrem Weg in die berufliche Zukunft und innerhalb der beruflichen Entwicklung.
- Wir ermöglichen eine individuelle Beratung und Begleitung bei der Gestaltung des persönlichen Lebens im Zusammenhang mit der Entwicklung sozialer und persönlicher Kompetenzen im Berufsbild.
- Wir legen Wert auf den Erwerb von Kompetenzen, Beziehungsarbeit und Reflektionen mit Raum für kreatives Lernen und die Unterstützung eigener Ideen.
- Wir beraten und begleiten die Auszubildenden und unsere Kunden in den Maßnahmen der Weiterbildung bei der Integration in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt.